



inrr.org

## ***Perusahaan dan Lingkungannya*** *(Bertens, 2000)*

**Imam Soeseno**

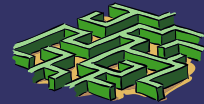
INRR Research Associate

[imam@inrr.org](mailto:imam@inrr.org)

0811110306

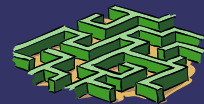
0251 7174000

0251 8354000 (fax)



## ***Topik***

- Hubungan Karyawan – Perusahaan
- Seputar Konsumen
- Periklanan
- Tanggungjawab Sosial
- Lingkungan (Environment)



## *Karyawan - Perusahaan*

### ⇒ Kewajiban Karyawan:

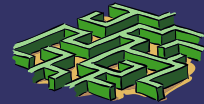
1. Ketaatan
2. Konfidensialitas
3. Loyalitas

### ⇒ Ketaatan 1/2

Karyawan harus taat kepada atasannya di perusahaan, karena ia bekerja disitu.

Karyawan boleh tidak taat atau justru tidak boleh mematuhi:

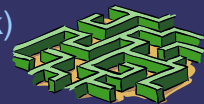
- Perintah-perintah tidak bermoral
- Membunuh musuh perusahaan
- Menipu
- Perintah-perintah tidak wajar (tidak berhubungan dengan kepentingan perusahaan)
- Memperbaiki mobil pribadi
- Mengantar istri atasan berbelanja



## *Karyawan - Perusahaan*

### ⇒ Ketaatan 2/2

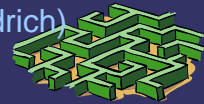
- Perintah-perintah yang tidak sesuai kesepakatan penugasan di perusahaan (kontrak), walaupun demi kepentingan perusahaan.
- Staf wanita yang diterima dalam posisi manajerial tetapi diberi tugas-tugas kesekretariatan (menerima telepon, menuliskan surat, mengurus perjalanan atasan, dll).
- Walaupun demikian perlu ada fleksibilitas dalam penugasan dan sama-sama dipahami kedua belah pihak (pegawai dan perusahaan).
- Kasus-kasus
- Kasus 1 (Bank Daiwa)
- Kasus 2 (Nick Leeson dan Barings Bank)
- Kasus 3 (Membantu Istri)
- Kasus 4 (Perintah Atasan)



## *Karyawan - Perusahaan*

### ⇒ **Konfidensialitas**

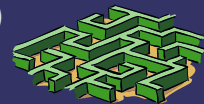
- Kewajiban menyimpan informasi yang bersifat konfidensial (rahasia) yang telah diperoleh karena menjalankan suatu profesi atau karena bekerja di suatu perusahaan.
- Akuntan yang mengetahui seluk-beluk finansial perusahaan (kasus ENRON, KAP yang merangkap konsultan).
- Formulasi produk (Cocacola, mie instan)
- Alasan Etis
- Mencuri kepemilikan (info diperoleh karena upaya kerja, investasi)
- Kasus-kasus
- Kasus 5 (Daftar Pelanggan)
- Kasus 6 (Donald Wohlgemuth dan Goodrich)



## *Karyawan - Perusahaan*

### ⇒ **Loyalitas**

- Kewajiban loyalitas merupakan konsekuensi status sebagai karyawan yang harus mendukung dan merealisasi tujuan-tujuan perusahaan; Sekaligus menghindari hal-hal yang merugikan perusahaan.
- Kasus-kasus:
  - Kasus 7 (Teknisi Komputer)
  - Bab 1, Kasus 7 (Mengincar Pesangon), hal 17.
  - Kasus 8 (Membeli Gorden dan Karpet)
  - Kasus 9 (Pertamina vs Kartika Thahir)
  - Kasus-kasus korupsi 10 (Golden Key Group) dan 11 (Permainan Laporan Akunting)
  - Kasus 12 (Hadiah Mobil)



## Karyawan - Perusahaan **inrr**

inrr.org

### ⇒ Melaporkan Kesalahan Perusahaan (*Whistle Blowing*)

- Bukan pelaporan atas hal-hal rahasia, tetapi atas praktek-praktek tidak etis.
- Syarat-syarat:
  - (a) Kesalahan harus besar
  - (b) Pelaporan didukung fakta yang jelas dan benar
  - (c) Pelaporan dilakukan semata-mata untuk mencegah kerugian pihak ketiga (dan bukan motif lain)
  - (d) Selesaikan dulu secara internal sebelum keluar
  - (e) Diperkirakan pelaporan akan mencatat sukses



## Perusahaan dan Lingkungannya

**inrr**

inrr.org

- ⇒ Seputar Konsumen
- ⇒ Periklanan
- ⇒ Tanggungjawab Sosial
- ⇒ Lingkungan (Environment)

